

Принята комиссией по противодействию коррупции
АУ РБ «Авиалесоохрана»
Протокол № 1 от 27.07.2022 г.

Утверждено
Руководитель АУ РБ «Авиалесоохрана»
 /Сердюков Г.В./

**Карта коррупционных рисков
автономного учреждения Республики Бурятия
«Забайкальская база авиационной охраны лесов»**

№ п/п	Коррупционно опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степени риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности	Руководитель, заместители - руководителя	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо личной заинтересованности	низкая	Информационная открытость АУ РБ «Авиалесоохрана». Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики АУ РБ «Авиалесоохрана», проведение разъяснительной работы с сотрудниками АУ РБ «Авиалесоохрана» по мерам ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2	Принятие на работу сотрудников	руководитель	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в АУ РБ «Авиалесоохрана»	низкая	Проведение собеседования при приеме на работу, руководителем, ответственным заместителем руководителя.

3	Работа со служебной информацией	Руководитель, заместители, руководитель, сотрудники Учреждения	Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытки несекционного доступа в информационным ресурсам. Замалчивание информации.	средняя	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики АУ РБ «Авиалесоохрана». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в АУ РБ «Авиалесоохрана». Разъяснения сотрудникам АУ РБ «Авиалесоохрана» ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Обращение юридических и физических лиц	Руководитель, заместители, руководителя, лица ответственные за рассмотрение обращений	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан и юридических лиц. Требования от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством.	низкая	Разъяснительная работа с сотрудниками Учреждения ответственными за работу с обращениями. Соблюдение установленного порядка обращения граждан. Контроль рассмотрения обращений со стороны руководителя Учреждения.
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Руководитель, заместители, руководителя, уполномоченные, руководителем, сотрудниками Учреждения	Дарение подарков и оказание служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятиях.	низкая	Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики АУ РБ «Авиалесоохрана». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия

6	Принятие решения об использовании финансовых средств АУ РБ «Авиалесоохрана»	Руководитель, заместитель-руководителя – главный бухгалтер	Нецелевое использование финансовых средств.	низкая	Коллективное принятие решения. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в АУ РБ «Авиалесоохрана». Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	коррупционных правонарушений.
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Заместитель руководителя – главный бухгалтер, материально ответственное лицо	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных ценностей, расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля за наличием и сохранности имущества Учреждения.	средняя	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в АУ РБ «Авиалесоохрана».	Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в АУ РБ «Авиалесоохрана».
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг.	Руководитель, заместители руководителя, ответственные лица, члены закупочных комиссии	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объему, срокам удовлетворения потребности; определения необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков, необоснованное	низкая	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для АУ РБ «Авиалесоохрана» требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснения сотрудникам,	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для АУ РБ «Авиалесоохрана» требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснения сотрудникам,

	<p>расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимости условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок, необоснованное усложнение (упрощение) процедуры определения поставщика; неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев доступа и отбора; неадекватных способов выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и спецификации рынка поставщиков; размещения заказа в срочном порядке в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершения сделок с нарушением установленного</p>	
<p>связанных с заключением договоров (контрактов), о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Размещение конкурсной документации, планов закупок, заключенных контрактов, договоров на сайте единой информационной системы. Ознакомление с нормативными документами регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции.</p>		

			<p>порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга ценна товар и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары работы услуги</p>		
9	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заместители – руководителя, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, а также в выдаваемых справках	средняя	<p>Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием профсоюза. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>
10	Оплата труда	Руководитель, заместители руководителя, бухгалтера, экономисты специалисты по кадрам	Оплата рабочего времени в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда работник фактически отсутствовал на рабочем месте. Завышение (занижение) размеров надбавок, доплат, премий, материальной помощи.	средняя	<p>Создание и организация работы комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам Учреждения. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с положением об оплате труда сотрудников. Разъяснение ответственным</p>

					лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работников	Руководитель, заместители руководителя, начальники отделов	Необъективная оценка деятельности сотрудников. Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений.	средняя	Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат сотрудникам.
12	Прием на обучающихся в Учебный центр АУ РБ «Авиалесохрана»	Руководитель, заместители руководителя	Приём обучающихся в Учебный центр с нарушением действующего законодательства и локальных актов Учреждения.	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.